

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 โรงพยาบาลศรีสมเด็จ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลศรีสมเด็จ
 วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕
 หัวข้อ : นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล :
 นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (ตามเอกสารแนบ)

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง




(นายสุวัฒน์ ชำนาญ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายอัศราวุธ ใจหาญ)
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสมเด็จ

วันที่.....๒๔.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕...

วันที่.....๒๔.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางกัลยา วงษ์สารี)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่...๒๔...เดือน...มีนาคม...พ.ศ. ๒๕๖๕...

วิสัยทัศน์

“คนศรีสมเด็จสุขภาพดี ด้วยวิถีพอเพียง และพลังสามัคคีของเครือข่าย”

พันธกิจ

๑. สร้างเสริมสุขภาพบุคคล ครอบครัว และชุมชน เป็นสังคมสุขภาพดี ด้วยวิถีแห่งความพอเพียง
๒. ยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพ ให้ตอบสนองความต้องการ และเข้าถึง เสมอภาค สู่ประชาชน
๓. พัฒนางองค์กรและบุคลากรสู่องค์กรคุณภาพ คุณธรรม

ค่านิยม

SSDT สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ

มาตรฐานวิชาชีพ

๑. Service & Social responsibility จิตใจพร้อมให้บริการ
๒. Standard ทำงานตามมาตรฐานและได้มาตรฐาน
๓. Development&Learning เรียนรู้และพัฒนา
๔. Teamwork เห็นคุณค่าความสามัคคี ทำงานเป็นทีม

วัฒนธรรมองค์กร

๑. พร้อมให้บริการ
๒. มาตรฐานดี
๓. สร้างภาคีเครือข่าย
๔. ง่ายต่อการเรียนรู้
๕. เคารพเชิดชูผู้ใหญ่
๖. ร่วมใจสามัคคี
๗. เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ (Ultimate Goal)

ภายในห้าปีข้างหน้า(พ.ศ.๒๕๗๐)ประชาชนชาวศรีสมเด็จสุขภาพดี มีอายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า ๘๐ ปี อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี ไม่น้อยกว่า ๗๒ ปี

ประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issue)และ เป้าหมายการพัฒนา (Goals)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมายการพัฒนา
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ(Promotion, Prevention & Protection Excellence)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ๑) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดีตามเกณฑ์ ๒) มีระบบป้องกัน ควบคุมโรค ระบบเฝ้าระวังโรคที่สามารถตอบสนองได้ทันทีและมีประสิทธิภาพ ๓) มีระบบคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ ๔) มีระบบการบริการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน ๕) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ๑) มีหมอครอบครัวดูแลประชาชนทุกครัวเรือน ๒) มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน ๓) มีระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ๑) วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับกรอบความต้องการอัตรากำลังคน ๒) กระจายสัดส่วนบุคลากรสุขภาพให้มีความสมดุลกัน ๓) อำนวยรักษากำลังคนด้านสุขภาพ ๔) สร้างความสุขในคนทำงาน ๕) องค์กรคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมายการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	<p>๑) วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มี ความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ</p> <p>๒) มีการบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกัน สุขภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ</p> <p>๓) สร้างและพัฒนากลไกการดูแลด้านการเงินการคลังสุขภาพ</p> <p>๔) มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพ</p> <p>๕) มีการทำวิจัยและนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ</p>

กลไกและมาตรการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
๔. ใช้กลไกคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ (พชอ.) District Health Board (DHB)
๕. ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและประเมินผลแบบเยี่ยมเสริมพลัง
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทตำบลจัดการสุขภาพ เครือข่าย อสม. ภาคีเครือข่ายสุขภาพ